



*Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

www.distrettoappenninomeridionale.it – protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

---

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Personale dirigente di II fascia dell'Autorità di  
Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale  
- triennio 2018/2020 –

=====

In data 28 luglio 2020 è stata stipulata con le organizzazioni sindacali l'ipotesi di Contratto Integrativo per il personale dirigenziale relativo alle annualità economiche 2018, 2019 e 2020

In data 22/10/2020 è stato sottoscritto definitivamente il presente CDI.

**Per la parte pubblica:**

Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale - FIRMATO

**Per la parte sindacale:**

CGIL FP - FIRMATO

CISL FPS - FIRMATO

UIL PA - FIRMATO



*Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

www.distrettoappenninomeridionale.it – protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

---

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
*- triennio 2018/2020 -*

**Art.1 - Campo di applicazione e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo, relativo alle annualità economiche 2018, 2019 e 2020, si applica a tutto il personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i contratti integrativi precedenti, i quali sono conseguentemente disapplicati. Esso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

**Art.2 - Il sistema delle relazioni sindacali**

1. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità dell'Ente e delle organizzazioni sindacali, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'interesse ad incrementare l'efficienza, l'efficacia, la tempestività e l'economicità dei servizi erogati alla collettività con l'interesse a valorizzare la centralità della funzione dirigenziale nella gestione dei processi di innovazione in atto, favorendo il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale dei dirigenti.
2. La condivisione dell'obiettivo predetto comporta la necessità di un sistema di relazioni sindacali stabile che tenga conto del ruolo attribuito a ciascun dirigente in base alle leggi e ai contratti collettivi, nonché della peculiarità delle funzioni dirigenziali, improntato alla correttezza dei comportamenti delle parti ed orientato alla prevenzione dei conflitti oltre che in grado di favorire la piena collaborazione della dirigenza al

perseguimento delle finalità individuate dalle leggi, dai contratti collettivi e dai protocolli tra Governo e parti sociali. In relazione a quanto sopra, la partecipazione sindacale si attua con le modalità e le forme previste nelle norme contrattuali e di legge vigenti in linea con il dettato degli artt. 5, co. 2 e 9 del decreto legislativo 165/2001 e smi.

#### Art.3 - Retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. Le somme destinate alla retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove risultassero somme non spese le stesse incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza.
2. La retribuzione di risultato è correlata alla valutazione della performance individuale conseguita dal dirigente, tenuto conto del periodo lavorato nel corso dell'anno, secondo il modello previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni. La corresponsione del risultato, coerentemente con le previsioni in materia di premialità e meritocrazia, è effettuata successivamente alla verifica dell'effettivo raggiungimento dei risultati e in maniera direttamente proporzionale al predetto raggiungimento.
3. Le somme destinate alla retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non utilizzate sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.

#### Art.4 - Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. Le parti si danno atto che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia, costituito dall'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge, è pari a:

Annualità	fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia	
	fondo teorico disponibile	rideterminazione in diminuzione
2018	€ 329.862,00	€ 266.020,21
2019	€ 458.002,00	€ 376.298,70
2020	€ 522.072,00	€ 464.796,00

2. Il fondo di cui al comma 1 è destinato alla retribuzione di risultato come di seguito indicato:

Annualità	Posizione	Risultato come rideterminato in diminuzione
2018	€ 167.061,61	€ 98.958,60
2019	€ 238.898,10	€ 137.400,60
2020	€ 308.174,40	€ 156.621,60

#### Art.5 - Incentivi economici alla mobilità territoriale

1. Ai sensi dell'art. 30 del CCNL area Funzioni Centrali 2016-2018 una quota pari al 5% delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di risultato è destinata alla costituzione di un apposito fondo per il finanziamento della mobilità territoriale dei dirigenti.

2. L'incentivo alla mobilità territoriale dei dirigenti spetta esclusivamente in caso di trasferimento d'ufficio a condizione che il dirigente non abbia già prestato servizio e/o non abbia avuto la residenza nei precedenti tre anni nella provincia di nuova destinazione. L'incentivo non è in alcun modo prorogabile in caso di rinnovo dell'incarico stesso o di attribuzione di diverso incarico nella stessa località.

#### Art.6 - Incarichi ad interim

1. In caso di affidamento ad interim degli incarichi di direzione di strutture dirigenziali, la retribuzione di risultato del dirigente è integrata da un importo pari al 25% della retribuzione di posizione stabilita per la struttura oggetto dell'incarico ad interim.

2. L'importo di cui al comma 1 è erogato sulla base della valutazione annuale della prestazione del dirigente interessato.

#### Art.7 – Metodologia per la misurazione e valutazione delle prestazioni del personale dirigenziale

1. Nelle annualità di riferimento è applicata la metodologia di valutazione per i compensi incentivanti relativi alla produttività già in uso presso la soppressa Autorità di Bacino di rilievo nazionale dei fiumi Liri, Garigliano e Volturno (ora sede centrale dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale).



## Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

www.distrettoappenninomeridionale.it – protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

### 1. Contrattazione decentrata integrativa

- annualità economica 2018 -

Descrizione		Risorse
Determinazione fondo teorico annuo a regime	Importo quota media procapite pari a € 64.070,00 X 17 unità (dotazione organica complessiva dirigenti di II fascia)	€ 1.089.190,00
Riproporzionamento per numero personale in servizio	€ 64.070,00 X 5 unità	€ 320.350,00
Art. 51, co. 1, CCNL 2016/2018	Incremento del valore del 2,07% da calcolare sul monte salari anno 2015	€ 9.512,00
<b>TOTALE disponibile risorse decentrate anno 2018</b>		<b>€ 329.862,00</b>
<b>Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Quota destinata alla retribuzione di posizione	determinata in base ai valori economici delle posizioni anno 2018	€ 167.061,61
Quota destinata alla retribuzione di risultato	retribuzione di risultato teorica quale differenza tra il totale disponibile e la quota destinata alla retribuzione di posizione	€ 162.800,39
	rideterminazione in diminuzione (30% del totale disponibile delle risorse decentrate pari al 30% di € 329.862,00)	€ 98.958,60
	Totale disponibile retribuzione di risultato	<b>€ 98.958,60</b>
<b>Totale destinazioni a valere sul fondo anno 2018 - Fondo posizione e risultato come rideterminato in diminuzione</b>	<b>€ 167.061,61 + € 98.958,60</b>	<b>€ 266.020,21</b>



## Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

www.distrettoappenninomeridionale.it – protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

### 2. Contrattazione decentrata integrativa

- annualità economica 2019 -

Descrizione		Risorse
Determinazione fondo teorico annuo a regime	Importo quota media procapite pari a € 64.070,00 X 17 unità (dotazione organica complessiva dirigenti di II fascia)	€ 1.089.190,00
Riproporzionamento per numero personale in servizio	€ 64.070,00 X 7 unità	€ 448.490,00
Art. 51, co. 1, CCNL 2016/2018	Incremento del valore del 2,07% da calcolare sul monte salari anno 2015	€ 9.512,00
<b>TOTALE disponibile risorse decentrate anno 2019</b>		<b>€ 458.002,00</b>
<b>Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Quota destinata alla retribuzione di posizione	determinata in base ai valori economici delle posizioni anno 2019	€ 238.898,10
Quota destinata alla retribuzione di risultato	retribuzione di risultato teorica quale differenza tra il totale disponibile e la quota destinata alla retribuzione di posizione	€ 219.103,90
	rideterminazione in diminuzione (30% del totale disponibile delle risorse decentrate pari al 30% di € 458.002,00)	€ 137.400,60
	<b>Totale disponibile retribuzione di risultato</b>	<b>€ 137.400,60</b>
<b>Totale destinazioni a valere sul fondo anno 2019 - Fondo posizione e risultato come rideterminato in diminuzione</b>	<b>€ 238.898,1 + € 137.400,6</b>	<b>€ 376.298,70</b>



## Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

www.distrettoappenninomeridionale.it – protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

### 3. Contrattazione decentrata integrativa

- annualità economica 2020 -

Descrizione		Risorse
Determinazione fondo teorico annuo a regime	Importo quota media procapite pari a € 64.070,00 X 17 unità (dotazione organica complessiva dirigenti di II fascia)	€ 1.089.190,00
Riproporzionamento per numero personale in servizio	€ 64.070,00 X 8 unità	€ 512.560,00
Art. 51, co. 1, CCNL 2016/2018	Incremento del valore del 2,07% da calcolare sul monte salari anno 2015	€ 9.512,00
<b>TOTALE disponibile risorse decentrate anno 2020</b>		<b>€ 522.072,00</b>
<b>Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Quota destinata alla retribuzione di posizione	determinata in base ai valori economici delle posizioni primo semestre 2020	€ 119.449,05
	determinata sui nuovi incarichi dirigenziali con decorrenza 01/07/2020 (parte fissa e variabile)	€ 188.725,35
	<b>Totale retribuzione posizioni anno 2020</b>	<b>€ 308.174,40</b>
Quota destinata alla retribuzione di risultato	retribuzione di risultato teorica quale differenza tra il totale disponibile e la quota destinata alla retribuzione di posizione	€ 213.897,60
	rideterminazione in diminuzione (30% del totale disponibile delle risorse decentrate pari al 30% di € 522.072,00)	€ 156.621,60
	<b>Totale disponibile retribuzione di risultato</b>	<b>€ 156.621,60</b>
<b>Totale destinazioni a valere sul fondo anno 2020 - Fondo posizione e risultato come rideterminato in diminuzione</b>	<b>€ 308.174,4 + € 156.621,6</b>	<b>€ 464.796,00</b>